

Q/SYY

中科大数据研究院企业标准

Q/SYY BZ206.07—2022

员工职业发展通道管理办法

Management Measures for Employee Career Development Channels

2022 - 07 - 15 发布

2022 - 08 - 01 实施

中科大数据研究院 发布

员工职业发展通道管理办法

1 范围

本文件规范了员工职位晋升、职级调整、薪酬调整等方面内容。本标准适用于中科大数据研究院的各部门全体员工。

2 规范性引用文件

本文件没有规范性引用文件。

3 发展通道设定线路

3.1 管理发展通道

管理发展通道如下：

- 1) 管理发展通道适用于管理序列员工，包括院领导、中心/实验室领导、管理支撑部门员工。
- 2) 其中院领导、中心/实验室领导、管理支撑部门员工共设定 20 级发展通道。

3.2 技术发展通道

技术发展通道如下：

- 1) 技术发展通道适用于科研序列和工程序列员工，科研序列包括研究员、副研究员；工程序列包括项目经理、产品经理，开发人员、测试人员、运维人员、实施人员、分析人员、售前人员、售后人员。
- 2) 其中科研序列共设定 6 级发展通道；项目经理、产品经理共设定 6 级发展通道；工程序列共设定工程师 6 级发展通道，高级工程师 6 级发展通道。

4 职位与职级对应关系

职级薪酬体系见表1：

表1 职级薪酬体系

岗位序列	职位	职级	税前月薪 (封顶)	级差	薪酬层级	
管理序列	院长	M20		/	/	
	副院长	M19		/	/	
	院长助理	M18		/	/	
	科研实体主任/副主任/主任助理/职能处长/职能副处长	M17		3000		同一职级月薪分三等，每等相差1000元，一等最高，三等最低
		M16				
		M15				
		M14				
	职能主管	M13		1500		同一职级月薪分三
		M12				
			M11			

		M10			等，每等相差500元，一等最高，三等最低			
		M9						
		M8						
		M7						
	职能专员	M6		900	同一职级月薪分三等，每等相差300元，一等最高，三等最低			
		M5						
		M4						
		M3						
		M2						
		M1						
科研序列	研究员/副研究员	E6		3000	同一职级月薪分三等，每等相差1000元，一等最高，三等最低			
		E5						
		E4						
		E3						
		E2						
工程序列	项目经理/产品经理	P6		1500	同一职级月薪分三等，每等相差500元，一等最高，三等最低			
		P5						
		P4						
		P3						
		P2						
	高级工程师	T12		1500	同一职级月薪分三等，每等相差500元，一等最高，三等最低			
		T11						
		T10						
		T9						
		T8						
		T7						
		工程师一级	T6				1500	同一职级月薪分三等，每等相差500元，一等最高，三等最低
			T5					
			T4					
			T3					
T2								
工程师六级	T1							

5 定职定薪

定职定薪要求如下：

- 1) 现有正式员工：根据现有正式员工的岗位及薪酬情况，人力资源处编制现有正式员工定职定薪方案，明确每位员工岗位序列和职级，报院务会审批后实施。
- 2) 新入职正式员工：新入职正式员工职级和薪酬，根据个人能力评估情况、学历水平、岗位序列等，有人力资源处给出定制定薪意见，经院领导审批后执行。

6 职级薪酬

不同岗位序列各职级对应的职级薪酬不同，同一岗位序列职级越高，对应薪酬区间越高。每一职级薪酬分为三等，具体依据《数研院职级薪酬体系》执行。

7 调职调薪

调职调薪要求如下：

- 1) 调职调薪周期：数研院实施年度调职调薪，每年 3 月为统一调职调薪窗口，自当月执行调后职级和薪酬。
- 2) 调职调薪依据：根据上年度数研院整体运营状况，以及各中心年度目标完成情况，结合员工年度考核结果，人力资源处编制年度调职调薪方案，报院务会审批后执行。