

# Q/SYY

## 中科大数据研究院企业标准

Q/SYY BZ206.08—2022

---

### 员工培训制度

Staff Training Systems

2022 - 07 - 15 发布

2022 - 08 - 01 实施

---

中科大数据研究院 发布

# 员工培训制度

## 1 范围

本标准规定了中科大数据研究院员工的入职培训、技能培训、骨干培训、继续教育等内容。本标准适用于主任岗位工作中科大数据研究院全体员工。

## 2 规范性引用文件

本文件没有规范性引用文件。

## 3 员工培训概述

员工培训概述如下：

- 1) 员工培训坚持“按需培训，学以致用”的原则。
- 2) 员工培训由人力资源处统筹安排，各相关部门配合实施。
- 3) 员工培训分为入职培训、技能培训、骨干提高培训和员工继续教育四种类型。

## 4 入职培训

入职培训是指为新员工全面认识数研院及行业发展情况，了解企业文化和各项制度，获取岗位工作所必需的专业知识和业务技能而进行的内部培训。

培训对象：新入职员工；

培训时间：新员工入职之日的1—2周内；

培训形式：以内部指定的讲师授课为主。

## 5 技能培训

技能培训是指为提高员工技能水平，根据实际工作需要，对工作相关的专业知识、工作方法等进行的内部培训。

培训对象：所有在岗员工；

培训时间：每季度安排1—3次，有时可根据实际情况定；

培训形式：每次以半天以内为期限，以内部讲师为主，必要时可邀请外部有关方面的专家、学者。

## 6 提高骨干培训

骨干培训是指数研院为加强人才梯队建设，对青年骨干进行有效的刺激和培养，委托高等院校、专业培训机构等对其进行的专项培训。原则上骨干业务培训费用由数研院承担，培训对象为入职2年以上的员工。

## 7 员工继续教育

员工继续教育是指鼓励员工在做好本职工作的同时，通过在职教育提高与工作相关的学历层次、专业水平，对符合条件的继续教育给予一定的费用支持。培训对象为在职满3年，且较好完成本职工作的正式员工。

人力资源处对员工参加各类培训的情况进行考勤、评估，并作为员工试用期考核、年终考评的重要依据。